



БЕРЕЗНИКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЕРМСКОГО КРАЯ

V СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ № 565

Дата принятия 24 сентября 2013 г.

**Об утверждении Положения
о Молодежном кадровом резерве
муниципального образования
«Город Березники», состава
конкурсной комиссии по отбору
в молодежный кадровый резерв
муниципального образования
«Город Березники»**

Березниковская городская Дума РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение о Молодежном кадровом резерве муниципального образования «Город Березники» (прилагается).

2. Утвердить конкурсную комиссию по отбору в молодежный кадровый резерв муниципального образования «Город Березники» в составе:

Белоглазов К.В.	председатель Березниковской городской Думы;
Рахмуллин В.В.	заместитель главы администрации города;
Углицких Н.Я.	заведующий отделом по делам молодежи комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации города;
Красных О.А.	заместитель начальника управления по связям с общественностью администрации города;
Художитков А.С.	начальник аналитического управления Березниковской городской Думы;
Воронова О.К.	управляющий делами Березниковской городской Думы.

3. Опубликовать данное решение в официальном печатном издании и разместить на официальных сайтах Березниковской городской Думы и администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Воронов

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Березниковской городской Думы (Белоглазов К.В.).

Глава города

С.П.Дьяков

Председатель городской Думы

К.В.Белоглазов



30.09.2013

Врученно-

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодежном кадровом резерве
муниципального образования «Город Березники»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве муниципального образования «Город Березники» определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва муниципального образования «Город Березник» (далее – молодежный кадровый резерв).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

- эффективное использование молодежного кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва:

- создание постоянно обновляемого молодежного кадрового резерва муниципального образования;

- снижение миграции молодежи из муниципального образования;

- вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией муниципального образования;

- создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва.

1.4. Организаторы и координаторы формирования молодежного кадрового резерва – администрация города и Березниковская городская Дума, основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в молодежный кадровый резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования города Березники и средствах массовой информации;

- проведение конкурса на включение в молодежный кадровый резерв;

- содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в молодежный кадровый резерв;

- осуществление взаимодействия с членами молодежного кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

2. Конкурсная комиссия проведения отбора в молодежный кадровый резерв.

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией. В состав конкурсной комиссии входят:

В. Кривошапкин

- глава города, а также сотрудники администрации города;
- председатель Березниковской городской Думы, а также депутаты Березниковской городской Думы;
- представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Город Березники».

3.Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв.

3.1.Отбор в молодежный кадровый резерв осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в молодежный кадровый резерв предъявляются следующие требования:

- возраст от 18 до 35 лет;
- опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.2.Кандидату на включение в молодежный кадровый резерв необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу www.mpr.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв которого он желает быть включенным.

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае, если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в муниципальный молодежный кадровый резерв вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в молодежный кадровый резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);
- проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественно-политической проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом;
- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной

власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

4. Подведение итогов конкурса, включение в кадровый резерв.

4.1. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва из числа лиц, чьи анкеты размещены в соответствующем подразделе «Муниципальное образование» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

Заседание конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв проходит публично, с приглашением кандидатов на включение в резерв.

При определении победителей отбора конкурсная комиссия ориентируется на следующие качества кандидата:

- а) опыт работы, иной трудовой деятельности;
- б) уровень образования;
- в) опыт общественной деятельности;
- г) достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;
- д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

- а) социально-экономическая значимость;
- б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);
- г) инновационность и актуальность;
- д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

4.2. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении 7 человек из числа кандидатов в состав молодежного кадрового резерва. Решение комиссии оформляется протоколом, который направляется в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в течение пяти дней со дня принятия решения.

4.3. Список членов молодежного кадрового резерва в течение пяти дней с момента получения информации Молодежным парламентом при Законодательном Собрании Пермского края размещается на сайте www.mpr.zsperm.ru в разделе «Муниципальный молодежный кадровый резерв».

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва, путем:

-организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

-участия в общественно - консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.);

-иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в молодежный кадровый резерв.

4.5 Молодежный кадровый резерв является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

5.Изменение состава молодежного кадрового резерва

5.1.Включение в молодежный кадровый резерв и исключение из резерва осуществляется один раз в два года.

5.2.Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению председателя конкурсной комиссии.

Граждане, состоящие в молодежном кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из молодежного кадрового резерва по следующим основаниям:

-достижение возраста 36 лет;

-письменное заявление члена молодежного кадрового резерва о его исключении;

-представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;

-наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

-высказывание ложной, дискредитирующей информации о молодежный кадровый резерв и его участниках.

Варанов